

Notitie 20-10-2001

**Vrijwilligerswerk is
het fundament van de
samenleving**

PvdA Afdeling Alkemade

Inleiding:

Vrijwilligerswerk in Nederland is uniek in omvang, organisatie, rol en zelfs het fundament in de samenleving. Dat geldt zeker voor de gemeente Alkemade. Het aantal vrijwilligers in Nederland wordt geschat op ongeveer 4,6 miljoen. De economische waarde van het vrijwilligerswerk wordt geschat op fl. 36 miljard per jaar. Gemiddeld wordt door personen ouder dan 18 jaar, 4,9 uur per week aan vrijwilligerswerk besteed. Om dit uniek te kunnen behouden, dient vrijwilligerswerk zodanig te worden gestimuleerd dat het deze plaats in de samenleving kan blijven behouden. Daarbij is het belangrijk om de gemeentelijke rol ten aanzien van vrijwilligerswerk te formuleren en knelpunten te traceren om mogelijk een rol te kunnen gaan spelen bij het oplossen ervan.

Over vrijwilligerswerk worden soms nogal sombere geluiden gehoord. Het lijkt soms niet meer dan vanzelfsprekend om jezelf belangeloos voor andere in te zetten. Niet voor niets is 2001 uitgeroepen tot het Jaar van de Vrijwilliger. Toch is het enthousiasme om vrijwilligerswerk te doen zeker niet minder geworden. Wel is het karakter van vrijwilligerswerk ingrijpend veranderd. Jongeren, bijvoorbeeld, zijn geïnteresseerd in korte projecten. Ze lopen niet zo snel warm voor bestuurlijke functies waar ze jarenlang aan vast zitten. Ze zijn voortdurend op zoek naar nieuwe uitdagingen en maken keuzes uit de talloze alternatieven die ze voorgeschoteld krijgen. Jongeren 'shoppen' en laten zich niet vastpinnen. De 'ouderwetse' vanzelfsprekendheid om blijvend de schouders onder de zaak te zetten is zo goed als verdwenen. De laatste jaren is een nieuw soort vrijwilliger op de voorgrond getreden, de zogenaamde 'opstapvrijwilligers'. Het zijn jongeren die naast hun studie of werk iets willen doen wat bruikbaar is in hun verdere carrière, 'het CV oppoetsen'. Daarnaast zijn er veel ouderen die als ze 'vutten' of gepensioneerd zijn maatschappelijk willen blijven participeren.

De PvdA Alkemade vindt het belangrijk dat vrijwilligerswerk wordt gestimuleerd en ondersteund waar dat nodig c.q. mogelijk is. Vrijwilligerswerk is immers een belangrijke sociale en economische stimulans in de maatschappij. Vrijwilligerswerk bevordert het voorzieningenniveau, levert een bijdrage aan de leefbaarheid en verbetert sociale structuren. Het vrijwilligersbeleid van de gemeente Alkemade dient zich te gaan richten op de instandhouding en ontwikkeling van een goede kwaliteit van vrijwilligerswerk door het scheppen van goede voorwaarden en het geven van stimulansen.

Doel van de notitie

2001 is het jaar van de vrijwilliger. Ook de gemeente Alkemade heeft te kennen gegeven in dit jaar iets meer te willen gaan doen voor haar vrijwilligers en haar vrijwilligersorganisatie. Om dit te kunnen bewerkstelligen heeft de Gemeente Alkemade dit jaar een lokaal comité opgericht. Dit comité is opgericht uit vertegenwoordigers van diverse organisaties. De PvdA is erg blij met dit comité, maar wil graag dat dit comité een bepaalde afgekaderde taak/functie krijgt binnen de gemeente Alkemade. Het mag niet zo zijn dat de gemeente al haar werkzaamheden op het gebied van vrijwilligersondersteuning en stimulering door gaat schuiven naar het lokaal comité. Het lokaal comité moet ons inziens een handvest krijgen van de gemeente. Ook dient het comité een structureel te karakter te hebben. Niet als eenjarig initiatief om het Jaar van de Vrijwilliger invulling te doen geven, maar als comité waarvan de gemeente ideeën krijgt aangereikt om het vrijwilligerswerk te ondersteunen en te stimuleren. Het comité moet een belangrijke rol krijgen. Ook moet het comité een eigen budget krijgen waarmee zij activiteiten kunnen organiseren en bijvoorbeeld cursussen kunnen uitschrijven.

Er dient een inventarisatie plaats te vinden m.b.t. aantallen vrijwilligers, soorten vrijwilligers, waar liggen knelpunten en hier moet een beleid tegenover gesteld worden. Dit beleid moet worden uitgevoerd of ter hand worden genomen en hierin zien wij de rol van het comité. Zij dienen de vinger aan de pols te houden en te controleren of de activiteiten worden uitgevoerd, daarnaast kunnen zij natuurlijk altijd met nieuwe ideeën komen. Maar zij mogen geenszins gebruikt worden door de gemeente om alles op het gebied van vrijwilligerswerk naartoe af te schuiven en de uitvoering volledig in eigen hand moeten uitvoeren.

Met deze notitie willen wij vrijwilligerswerk wat hoger op de politieke agenda krijgen. Vrijwilligerswerk is een heel belangrijke factor binnen Alkemade en verdient veel meer aandacht dan dat het tot dusver altijd gekregen heeft. Wij hopen dat deze notitie aanleiding geeft voor de politiek om te besluiten om te komen tot een beleid op het gebied van vrijwilligerswerk en dat de Gemeente Alkemade werkelijk bereid zal zijn een mooie invulling te gaan geven aan het Jaar van de Vrijwilliger.

Definitie van vrijwilligerswerk

Vrijwilligerswerk is zeer divers, *het* vrijwilligerswerk bestaat niet. De term vrijwilligerswerk vertegenwoordigt een breeds scala aan activiteiten, zoals bijvoorbeeld het leiden van een jeugdelftal, het besturen van een vereniging en het rondbrengen van maaltijden voor ouderen etc. Om een gemeentelijk beleid uit te stippelen voor vrijwilligers moet je een kader trekken. Dit kader zal altijd arbitrair en moeilijk te formuleren zijn.

De meest gangbare definitie van vrijwilligerswerk is:

Werkzaamheden ten behoeve van anderen, van organisaties of de samenleving in bredere zin die onbetaald, op vrijwillige basis, structureel en in enigerlei georganiseerd verband worden verricht.

Met vrijwilligerswerk wordt bedoeld:

Onbetaalde werkzaamheden van de vrijwilliger, die een bijdrage leveren aan de gemeenschap.

Vrijwilligerswerk: vraag en aanbod

De PvdA Alkemade staat een geïntegreerde benadering van vrijwilligerswerk voor. Met andere woorden, wij willen ons beleid niet uit een optiek voeren, maar wij willen meerdere gezichtspunten aan bod laten komen. Zo is het dus belangrijk om beide kanten van het vrijwilligerswerk te belichten, te weten de vrijwilligersactiviteiten (de aanbodkant) en de vrijwilliger, die deze activiteiten verricht (de vraagkant). Op deze manier wordt de vraag naar vrijwilligersactiviteiten geformuleerd vanuit het perspectief van de vrijwilliger. We dienen hierbij op te merken dat de aanbodkant en de vraagkant wel onderscheiden is, maar niet van elkaar gescheiden kunnen worden.

Uiteraard is het voor de gemeente belangrijk om, als we bezig zijn met het formuleren van een beleid t.a.v. vrijwilligers, een begrenzing aan te brengen. De grenzen die wij aan zouden willen brengen, komen voort uit de definitie van vrijwilligerswerk en uit de mogelijkheden en verantwoordelijkheden van de gemeente als bestuur op dit terrein. Deze grenzen blijven natuurlijk arbitrair, zoals eigenlijk heel de definitie. Toch vinden wij deze omschrijving bruikbaar, omdat er in de brede zin anders altijd consensus over zal blijven bestaan.

De aanbodkant

De aanbieders van vrijwilligerswerk in Alkemade zijn heel divers. Zo kunnen vrijwilligers werkzaam zijn bij 'zuivere' vrijwilligersorganisaties. Deze hebben geen of weinig betaalde krachten in dienst (Sportverenigingen, jongerenverenigingen, bibliotheken enz enz). Vrijwilligers kunnen ook werkzaam zijn bij professionele organisaties als aanvulling op betaalde medewerkers (scholen enz enz). Vrijwilligers zijn op alle schalen werkzaam: lokaal, bovenlokaal, regionaal, provinciaal, landelijk en internationaal.

Een belangrijke ontwikkeling aan de aanbodzijde is dat het karakter van het vrijwilligerswerk verandert. De vanzelfsprekendheid van de wijze en de mate waarop mensen zich vrijwillig inzetten maakt plaats voor meer individueel bepaalde keuzes van mensen. Ook ontstaan er nieuwe vormen van vrijwilligerswerk, zoals terminale thuiszorg, hulpverlening en begeleiding van asielzoekers.

De vraagkant

Een vrijwilliger is degene die vrijwilligerswerk verricht en als het ware “vraagt om vrijwilligerswerk”. De vraagkant gaat uit van het perspectief van de vrijwilliger en spitst zich toe op onder meer de behoeften van de vrijwilliger. Er zijn grote verschillen in leeftijd, in opleidingsniveau en sociaal-economische achtergrond. Ook de motieven om vrijwilligerswerk te gaan doen lopen ver uiteen. Er bestaat onderscheid tussen ‘traditionele’ vrijwilligers en ‘nieuwe’ vrijwilligers, met vooral ideële motieven, en ‘nieuwe’ vrijwilligers die vooral het eigen belang (leren of op peil houden van vaardigheden en het opdoen van ervaring) vooropstellen (CV oppoetsen). De gemeente kan d.m.v. een inventarisatie in kaart krijgen hoe de vraag een aanbod ligt, waar de knelpunten liggen. Waarschijnlijk zullen de knelpunten bij vele organisatie op eenzelfde vlak liggen. Daar kan de gemeente zijn beleid op aanpassen.

Zo zijn, ook in Alkemade, jongeren, hoger opgeleiden en werkenden minder vrijwilligerswerk gaan verrichten. Veel jongeren zijn onafhankelijker en voelen zich niet door maatschappelijke en culturele omstandigheden uitgenodigd tot het verrichten van vrijwilligerswerk. Zij kiezen vaker voor een andere vorm van vrijetijdsbesteding. Daarbij wordt er steeds meer gekeken naar wat het hen zelf oplevert en minder naar wat de gemeenschap eraan heeft. Dit betreft de PvdA. Ook wordt er vanuit gezinnen steeds minder stimulering gegeven aan kinderen om vrijwilligerswerk te gaan doen. Bovendien is met individualisering de welvaart toegenomen. Dit heeft tot gevolg dat mensen meer, en andere keuzes kunnen maken omtrent de invulling van hun vrije tijd. Effect daarvan is dat vrijwilligerswerk moet concurreren met de andere vormen van vrijetijdsbesteding zoals bijbaantjes, sport en cultuur...

Met name huisvrouwen en in minder mate uitkeringsgerechtigden zijn wel meer gaan participeren. Ook de verdeling tussen de seksen is veranderd: mannen zijn minder, terwijl vrouwen juist meer zijn gaan deelnemen aan vrijwilligerswerk. Gemiddeld wordt er in Nederland 4,9 uur per week aan vrijwilligerswerk besteed.

Een andere factor die van invloed is op het vrijwilligerswerk is de toenemende vergrijzing van de bevolking. Dit leidt aan de ene kant tot een toenemende vereenzaming en een toenemende hulpvraag. Aan de andere kant biedt de vergrijzing ook een mogelijkheid tot toename van het aantal vrijwilligers. De door ouderen in het leven opgebouwde deskundigheid op diverse gebieden kan zo op vrijwillige wijze ten goede blijven komen aan de samenleving, bijvoorbeeld in de vorm van gildeprojecten, kinderopvang, begeleiding van diverse groepen bij bepaalde activiteiten en culturele promotie van de gemeente waarin zij al heel lang in wonen.

De geschetste veranderingen in de aard van het vrijwilligerswerk en de inzet van de vrijwilliger leiden ertoe dat vraag en aanbod niet altijd met elkaar in balans zijn. Dit vraagt meer afstemming in de methodes van werving, de vrijwilligersvacaturebank is hiervoor een hele grote stap in de goede richting, en verdient onze steun. Niet alleen in de opstartfase, maar ook straks als de werkzaamheden uitgebreid zullen worden of er geïnvesteerd moet worden in de bekendheid of deskundigheid jegens dit project.

Beeldvorming

Om te komen tot een beleidsnota, om voorwaarden en mogelijkheden te kunnen scheppen om vrijwilligerswerk beter te laten functioneren en zich te ontwikkelen, dient eerst een beeld te worden verkregen van:

- 1. De knelpunten binnen het vrijwilligerswerk**
- 2. De wensen van de vrijwilligersorganisaties in de gemeente Alkemade**
- 3. Ideeën om vrijwilligerswerk te stimuleren**
- 4. De motivatie waarom men vrijwilligerswerk doet/ zou willen gaan doen**

Daarnaast vindt de PvdA Alkemade ook dat de gemeente een rol kan spelen met betrekking tot:

- 1. Imago van vrijwilligerswerk**
- 2. Ondersteunen bij werven en behouden van vrijwilligers**
- 3. Actiever subsidiëren van vrijwilligersorganisaties**

In deze notitie willen wij de gemeente alvast wat ideeën aandragen en een aanzet geven om te komen tot een vrijwilligersbeleid in Alkemade. Het is het resultaat van een korte brainstorm, maar geeft nu al duidelijk aan dat de gemeente wel degelijk een belangrijke rol kan spelen voor haar vrijwilligersorganisaties. Zowel stimulerend, faciliterend, adviserend en imago-ondersteunend. Zeker na een gedegen onderzoek, wellicht in enquêtevorm, onder de organisaties zal blijken dat er behoefte bestaat aan diverse ondersteunende activiteiten van mogelijk een gemeente.

Wij denken dat het raadzaam is om voor deze uitgebreide inventarisatie een extern bureau in de hand te nemen die dan tevens kan onderzoeken of er naast de wensen ook mogelijkheden zijn om te taken van vrijwilligers te vereenvoudigen. Hoe het imago verbeterd kan worden binnen de gemeente. Hoe organisaties haar vrijwilligers kan erkennen, voorlichting geven aan organisaties en daarin het belang van belonen en complimenteren van vrijwilligers uitvoerig belicht. Daarnaast kunnen zij een rol hebben in het voorlichten over werken met mensen. Uiteraard dienen deze adviezen allemaal op vrijblijvende basis worden verschaft en de verenigingen niet in haar zelfstandigheid te worden aangevallen. De eindverantwoordelijkheid ligt ten allen tijden bij de organisatie en haar bestuur.

Imago van vrijwilligerswerk

Het is van groot belang in te zien dat het vrijwilligerswerk van vandaag nog steeds van groot belang is in Alkemade en dat het met veel plezier wordt verricht. Toch moet de vrijwilliger en haar organisatie zien dat de tijden veranderen en dat de eisen en de verwachtingen m.b.t. het vrijwilligerswerk aan de huidige tijd worden aangepast.

De gemeente zal moeten investeren in extra aandacht voor haar vrijwilligers in de samenleving en daarnaast ook organisaties financiële mogelijkheden bieden om haar krachten eens extra te belonen voor het werk, wat ze niet alleen voor de eigen organisatie doen, maar vaak voor de gehele samenleving.

De gemeente zal moeten investeren in publiciteit voor haar vrijwilligers. Bijvoorbeeld zou er elke week in het Witte Weekblad op, of naast, de gemeentepagina een vereniging aan het licht moeten komen. Op deze manier kan de gemeente o.a. aangeven dat vrijwilligerswerk al met relatief weinig inzet gerealiseerd kan worden.

Daarnaast speelt de vraag; Wat is imago? Het probleem van het imago is het gebrek aan erkenning van de vrijwilligers. Dat gebrek aan erkenning, het gebrek aan complimenten en het gebrek aan waardering weerhoudt mensen ervan vrijwilligerswerk te gaan doen. Waardering dient ook niet alleen plaats te vinden vanuit de direct betrokken organisatie, maar ook vanuit de gemeenschap en de gemeente.

Vrijwilligers moeten betrokken zijn, maar verdienen beloning en deskundigheid. Deskundigheid kan verkregen worden d.m.v. trainingen en cursussen, niet gefinancierd door de vrijwilliger maar vanuit haar organisatie, gemeente c.q. de gemeenschap. Het werk komt ook ten goede aan de gemeenschap.

Werven en behouden van vrijwilligers

Het werven en behouden van vrijwilligers is een veelgehoord probleem. Er zijn bij elke organisatie verschillende oorzaken die hieraan ten grondslag liggen. Het weglopen van vrijwilligers gebeurt heel vaak door hele legitieme redenen, soms ook als effect van de individualisering maar vaak ook door een slecht beleid van de betreffende organisatie.

Als een organisatie vrijwilligers gaat werven moeten ze altijd eerst de vraag stellen: 'Waarom willen we vrijwilligers'. Die vraag bepaalt welk soort vrijwilligers er gezocht moeten worden, waar ze gezocht kunnen worden en welke taken ze kunnen gaan verrichten. Wat moet ook duidelijk worden: Waarom doen mensen vrijwilligerswerk?

- Omdat ze het leuk vinden
- Vanwege een bepaalde ideologie
- Vanuit sociale bewogenheid
- Om een zinvolle vrijetijdsbesteding te hebben
- Maatschappelijke participatie
- Ontmoeting
- Investeren, je krijgt er vaak iets voor terug.

Organisaties moeten er bij het werven rekening mee houden dat deze motieven belangrijk zijn en dat er geantwoord kan worden op deze vraag.

Het is belangrijk dat een organisatie en een vrijwilliger alles goed van elkaar weten. Onduidelijkheid is veelgehoorde oorzaak van het weglopen van vrijwilligers bij organisaties. Het is belangrijk dat een organisatie weet wat ze van een vrijwilliger kunnen verwachten en andersom. Vrijwilligers dienen mogelijk een takenpakket te krijgen dat aansluit op de mogelijkheden en wensen. Bij sommige takken van vrijwilligerswerk kan er hierin zelf heel goed gewerkt worden met een vrijwilligersovereenkomst. De gemeente zou hier desgewenst bij organisaties voorlichting over kunnen geven. Daarnaast moet de organisatie tegenwoordig ook vaak iets te bieden hebben zoals cursussen en een onkostenvergoeding.

De gemeente moet gaan investeren in het aanbieden van cursussen voor haar vrijwilligers. Vele verenigingen hebben problemen bijvoorbeeld met het vinden van een goede voorzitter, penningmeester en secretaris. Niet om de reden dat er geen mensen voorhanden zijn, maar om de reden dat de mensen vaardigheden niet in huis hebben die ze nodig hebben om een dergelijke functie te gaan vervullen bij een maatschappelijke organisatie. Dit is vrij gemakkelijk op te lossen met cursussen, die de gemeente kan subsidiëren of zelf organiseren. Ook dit komt niet alleen de betrokken personen en verenigingen ten goede, maar de gehele Alkemadese samenleving.

De gemeente stelt een ambtenaar verantwoordelijk voor een actief beleid ten aanzien van het activeren van arbeidsongeschikten en werklozen die in het bestand van de gemeente staan om vrijwilligerswerk te gaan doen. Een persoonlijke manier van 'verkopen' is de meest effectieve manier. Tijd ontbreekt bij de organisaties. Bovendien beschikt de gemeente over bestanden en contacten die hiervoor aangesproken kunnen worden.

Het behouden van vrijwilligers voor de verenigingen.

De gemeente zou voorwaarden kunnen scheppen en middelen ter beschikking stellen aan haar organisaties om hun werkzaamheden uit te voeren, en het werk voor de vereniging uitvoerbaar te maken/houden:

De gemeente kan een ruimte ter beschikking stellen om bijvoorbeeld een clubblad te maken, inclusief computer, kopier en printers. Momenteel doet bijna elke organisatie er veel aan om dure apparatuur aan te schaffen om clubbladen, programmaboekjes e.d. uit te brengen. De middelen zijn hiervoor vaak beperkt zodat de voorzieningen van matige kwaliteit zijn. Ook zouden verenigingen kunnen vergaderen in deze ruimte. De SJA biedt al diverse mogelijkheden m.b.t. drukwerk e.d.. Hier zou grote bekendheid aan gegeven kunnen worden en het SJA ondersteund bij de aanschaf van apparatuur die tegenwoordig nodig is om een kwalitatief goed blad te maken.

Bijna elke vereniging heeft vaak vervoersproblemen op het gebied van het onderhouden van de faciliteit. Concreet voorbeeld: Een dorps huis moet grote decorstukken ophalen bij een verhuurbedrijf. Hiervoor moet een busje met aanhanger gehuurd worden. De gemeente zou een korting af kunnen dwingen bij een bepaald verhuurbedrijf waar de organisaties gebruik van kunnen maken.

De gemeente kan een waarderingssubsidie in het leven roepen voor haar vrijwilligersorganisaties. Per actieve vrijwilliger krijgt de vereniging een bepaald bedrag waarmee zij iets kan doen voor deze kracht. Hiervoor zal een duidelijke, controleerbare regeling in het leven geroepen moeten worden om fraude te voorkomen. Elke organisatie kan zo voor elke vrijwilligers iets leuks kopen of er een leuke avond voor geven. Op deze manier zal het geld altijd goed besteed zijn en zal het cadeau of de avond aansluiten op hetgeen wat voor hen geschikt is. Het geven van 1 feest voor alle vrijwilligers zal maar voor een zeer beperkt aantal mensen aantrekkelijk zijn. Als je de besteding van dit bedrag aan de organisatie zelf overlaat betekent je echt iets voor de doelgroep. Uiteraard dient er achteraf verantwoording afgelegd te worden over wat er met het geld gebeurd is en dient er tijdens de activiteit, of bij de overhandiging van het cadeau heel duidelijk gemaakt moeten worden dat het een waardering is van de gemeente. Deze subsidie dient echter wel echt ingezet te worden waarvoor hij in het leven geroepen is, te weten waardering voor de vrijwilliger vanuit de gemeente, en niet voor andere randverschijnselen waar de organisatie geld voor nodig heeft.

De gemeente organiseert binnenkort een vrijwilligersbeurs in de veilinghallen. Alle organisaties krijgen aldaar de mogelijkheid om zichzelf op een braderieachtige wijze te profileren. In eerste instantie niet met als doel nieuwe vrijwilligers te werven maar meer om de burger van Alkemade inzicht te geven wat er allemaal is op het gebied van vrijwilligerswerk en om alles eens een keer bij elkaar te krijgen. Voor dit doel is deze markt uitermate geschikt en daarom ondersteunt de PvdA van harte deze activiteit, alleen zien wij de beurs niet als een ondersteuning en gebaar richting de actieve vrijwilligers. Hiervoor dienen andere middelen te worden ingezet.

Vele vrijwilligersorganisaties zouden geschikt kunnen zijn om stageplaatsen aan te bieden. Een bepaalde ambtenaar kan de organisatie daarop wijzen. Binnen Alkemade zijn er diverse voorbeelden te noemen waar de inzet van een stageair

bijzonder succesvol was, zowel voor de scholier als voor de organisatie (zie o.a. ouderengids).

Binnen de gemeente Alkemade moet een vaste contactpersoon zijn voor alle vrijwilligersorganisaties waar ze met alle vragen terecht kunnen en welke ook voorlichting, adviezen en sturing kan geven als organisaties dat wensen (1 loket gedachte). Ook dient de gemeente haar beleid t.a.v. uitbetaling van subsidies eens serieus gaan nemen. Organisaties moeten vaak heel erg lang op hun geld wachten, geld waar ze recht op hebben en geld waarmee ze rekening hebben gehouden in de begroting. Vaak maanden te laat komen de afrekeningen binnen vanuit de gemeente. Problemen op personeel gebied binnen het gemeentehuis mogen nooit een reden zijn om mensen en organisaties op haar geld te laten wachten.

Vrijwilligers worden niet geboren, komen niet aanlopen, vrijwilligers moet je werven. Daarvoor zijn veel methodes en verschijnselen die ertoe bijdragen dat een persoon voor jouw organisatie kiest. Maar de best manier van werven blijft persoonlijk vragen. Slechts 10% van de vrijwilligers legt zelf contact, de rest moet gevraagd worden. Als ze niet gevraagd waren, waren ze nu niet actief. Aan de organisaties zeggen we nu: Zet de verlegenheid opzij en schroom niet om mensen aan te schieten. Of brutaal te vragen aan bekenden of ze eens komen helpen. De beste reclame is mond op mond reclame. Maak duidelijk wat iemand zou kunnen doen. Vertel precies wat het karwei inhoudt en wees eerlijk over de hoeveelheid tijd die het kost. Vraag iemand ruim van tevoren zodat de eventueel aanstaande vrijwilliger thuis nog wat kan regelen. En het belangrijkste: Accepteer dat iemand nee zegt, en dring dan ook niet verder aan!

Actiever subsidiëren van vrijwilligersorganisaties

De PvdA Alkemade is heel erg blij met alle vrijwilligers die onze gemeente rijk is, en is heel begaan met alle verenigingen en organisaties die er in Alkemade gevestigd zijn. In Alkemade hebben we nog te maken met een bovengemiddeld aantal vrijwilligers en dat willen we graag zo houden. Wij willen er daarom voor pleiten om organisaties fanatiek te ondersteunen in haar werkzaamheden en acties gericht op haar vrijwilligersbeleid. De PvdA Alkemade is bereid om structureel meer te investeren in haar organisaties en hiermee hun positie te versterken in onze samenleving.

Daarnaast zou de gemeente ondersteuning kunnen bieden bij de begeleiding van organisaties om een goed vrijwilligersbeleid op te zetten. Uiteraard alleen indien de organisatie dit wenst.

Ook is het aan te bevelen dat de gemeente investeert in een collectieve vrijwilligersverzekering. Vele vrijwilligers zijn actief bij diverse verenigingen en instanties. Uit navraag bleek dat lang niet alle organisatie een vrijwilligersverzekering hebben afgesloten voor haar actieve mensen. Voor de gemeenten zijn er hele mooie pakketten op de markt om als tussenpersoon te fungeren bij zulke vrijwilligersverzekeringen. Voor een heel aantrekkelijk tarief kunnen organisaties op een simpele manier haar vrijwilligers verzekeren in een collectief pakket, in beheer bij de gemeente.

Slotconclusie

Met deze notitie hopen wij dat de gemeente zal besluiten om over te gaan tot een beleid op het gebied van vrijwilligers. Dat de gemeente een inventarisatie gaat doen bij haar instellingen en alles op het gebied van vrijwilligerswerk in kaart brengt. Zo zullen er knelpunten, wensen van organisaties, ideeën, sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen aan het licht komen. Als dat allemaal in kaart is gebracht, kan de gemeente desgewenst besluiten om een beleid te gaan formuleren en fanatiek invulling gaan geven aan het jaar van de vrijwilliger om zo het vrijwilligerswerk te stimuleren.

Daarnaast zal de gemeente moeten werken aan het imago van vrijwilligerswerk, ondersteuning moeten bieden bij het werven en behouden van vrijwilligers en komen tot een stimulerend en faciliterend beleid t.a.v. vrijwilligersorganisaties.

Met vriendelijke groeten,
PvdA Alkemade

Floris Schoonderwoerd
Akkerslootpolder 5
2374 AA Oud-Ade
06-26118896
florissch@hotmail.com

De PvdA Alkemade heeft zich voor deze notitie laten voeden door diverse 'soorten' vrijwilligersorganisaties vanuit de gemeente, diverse beleidsnotities op het gebied van vrijwilligers van gemeenten uit de regio en diverse provincies. Wij willen iedereen hierbij hartelijk danken voor de inbreng.